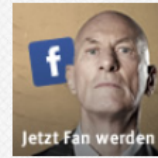


TOP-ARBEITGEBER.DE



Top-Arbeitgeber im Porträt

Traumjob finden

Tipps & Tools

Das steckt hinter TOP JOB



Dr. Stephan Bone-Winkel und Dr. Ingo-Hans Holz
Vorstände

BEOS AG

Kontakt

Kurfürstendamm 188
10707 Berlin

☎ 030 280099-0

📠 030 280099-66

✉ info@beos.net

🌐 www.beos.net

Beschäftigte

61

Branche

Immobilien



Im Team weiterdenken und weiterkommen

Die BEOS AG mit Hauptsitz in Berlin ist auf Unternehmensimmobilien spezialisiert und beschäftigt ein Expertenteam aus Projektentwicklern und Asset-Managern. Mit über 50 Projekten und über 1,8 Millionen verwalteten Quadratmetern ist sie Marktführer in diesem wachstumsstarken Segment. Um die Motivation der 73 Beschäftigten zu fördern, geht die Geschäftsleitung verschiedene Wege: Einer besteht aus dem Angebot motivierender individueller Weiterbildungen, ein anderer aus der guten Kommunikations- und Unternehmenskultur.

Das Motto dieser Firma lautet „Weiter denken“ – und ist Anspruch und Aufforderung zugleich. Es zieht sich durch alle Geschäftsfelder und ist tief in den internen Strukturen verankert: Die gesamte Kultur des Hauses ist darauf ausgelegt, dass die Mitarbeiter sich einbringen und austauschen können. Dafür steht ihnen eine moderne Technik wie „Sharepoint“ zur Verfügung, eine Kommunikations- und Wissensplattform im Intranet. „Sharepoint wurde eigens für unsere Projekte und Prozesse programmiert. Damit haben alle Mitarbeiter Zugang zu Hintergründen und Know-how, zu Netzwerken und Kontakten“, sagt der Vorstand Dr. Ingo-Hans Holz.

Engagiertes Teambuilding

Jedem Einsteiger steht ein erfahrener Mentor mit Sach- und Firmenkenntnis zur Seite. Neue Kollegen profitieren zusätzlich von der „BEOS-Start-Seite“ im Intranet, die über die Unternehmensstruktur und die Zuständigkeiten im Haus informiert. Raum für eine ausgeprägte Kommunikation bieten diverse Workshops und regelmäßige Teambuilding-Events, darunter die große jährliche Zusammenkunft aller Mitarbeiter. Diese Veranstaltungen werden von den Belegschaften der diversen Niederlassungen selbst organisiert – ein Engagement, das die Gemeinschaft an den einzelnen Standorten, aber auch im gesamten Unternehmen stärkt.

Fachlich und persönlich stärken

Die Geschäftsleitung fördert, was sie fordert: weiter denken. Anstoß dazu bietet die „BEOS Academy“, in der sich alle Mitarbeiter auf unterschiedlichen Feldern fortbilden können. „Wir legen viel Wert auf die fachliche Qualifikation unserer Mitarbeiter, sehen uns aber auch in der Pflicht, ihre persönliche Entwicklung zu unterstützen“, erklärt Dr. Holz. In den Kursen geht es etwa um Zeitmanagement, Motivation oder Verhandlungsführung. Zudem ermutigen die an verschiedenen Hochschulen lehrenden Vorstände ihre Mitarbeiter dazu, es ihnen gleichzutun. Denn an dieser Erfahrung wächst jeder Einzelne – und manchmal auch BEOS: Werden talentierte Nachwuchskräfte entdeckt und schon während ihres Studiums rekrutiert, vergrößert sich der Aktionsradius des Unternehmens.